



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โรงพยาบาลทุ่งช้าง...อำเภอทุ่งช้าง...จังหวัดน่าน...๕๕๑๓๐.....

ที่ นน ๐๐๓๓๓.๓๐๑.๐๓/๓๑๓.....วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....

เรื่อง...นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลทุ่งช้าง.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

เรื่องเดิม

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยกำหนดค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานในประเทศไทย (ในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘) (ในปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๑) (ในปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓) นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ยังเป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อน นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๗ ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายประเมิน ITA ไว้ที่ ร้อยละ ๙๔

ข้อเท็จจริง

เอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วน MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยหน่วยงานจะต้องวาง Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงานในระบบ MITAS ที่แสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน มีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๑ มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ที่ใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และมีการขออนุญาต นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน (แนบตามข้อ ๑.๑) โดยเนื้อหาต้องแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ข้างต้น และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

๒.๑ บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๒ มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แนบตามข้อ ๒.๑)

๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งช้าง ได้พิจารณาแล้วเพื่อให้ **นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข** โดยยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ ดังนี้

๑. หลักคุณธรรม (Merit – based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency – based)
๓. หลักผลงาน (Performance – based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

โดยใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุดในการบริหารทรัพยากรบุคคล และต้องมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ในองค์กร หากเห็นชอบกรุณาลงนามในประกาศ **โรงพยาบาลทุ่งช้าง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข**

ทั้งนี้กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งช้าง ขออนุญาตนำข้อมูลดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ หน่วยงานของโรงพยาบาลทุ่งช้าง (<http://www.thungchanghospital.com/index.php/th/>)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้



(นายวิทยา มิ่งปรีชา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- เห็นชอบและให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์



(นายกฤตพงษ์ โจรนวิภาค)
นายแพทย์ เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง